

Bestuursverslag 2020 van Stichting Rijswijkse Kinderopvang

Per 1 juni 2021 heeft Stichting Rijswijkse Kinderopvang een andere naam: Kinderopvang Morgen. Alle afspraken zoals gemaakt met Stichting Rijswijkse Kinderopvang blijven ongewijzigd.

Missie

Stichting Rijswijkse Kinderopvang (SRK) is een maatschappelijke onderneming voor kinderopvang in de regio. Zij heeft geen winstoogmerk en heeft als doel te ondersteunen in de ontwikkeling van kinderen. Hierbij staat zij voor eerlijke kansen voor kinderen, waarbij ieder kind ongeacht haar of zijn achtergrond zich optimaal kan ontwikkelen. Verder heeft SRK bij uitstek de competentie om voor alle kinderen in de regio een rol te vervullen op het gebied van spelend leren. Een rol die in de lerende economie een belangrijke bijdrage levert, maar ook gewoon plezier geeft. Sinds tientallen jaren kiezen ouders voor onze kinderopvang om werk en privé op een prettige wijze te kunnen combineren. Zij vertrouwen op een veilige ontwikkeling van hun kinderen en rekenen op het ontzorgen van henzelf. Daarnaast brengen ouders hun kinderen naar onze peuterspeelzalen waar ze zich kunnen ontwikkelen en voorbereiden op de basisschool. Onze medewerkers zijn hierbij de sleutel tot die ontwikkeling. Zij bieden de kinderen een emotioneel veilige basis, stimuleren hun persoonlijke ontwikkeling, zorgen door interactie voor het aanleren van sociale vaardigheden en brengen hen bepaalde normen en waarden bij. SRK is diep geworteld in de regio en kenmerkt zich door een verbindende kracht. SRK zoekt actief partijen op om samen te werken ten gunste van de ontwikkeling van kinderen die aan ons zijn toevertrouwd. Deze initiërende rol vertaalt zich in een jarenlange goede samenwerking met diverse stakeholders zoals basisscholen, gemeenten, zorgorganisaties en bedrijven. Met het ontwikkelen van kinderen in de regio werkt SRK aan de toekomst van onze maatschappij in de 21^e eeuw. Kinderen zijn immers de volwassen burgers van de toekomst! Verbinding maken met kinderen, ouders en stakeholders en luisteren naar wat zij nodig hebben om deze toekomst vol vertrouwen tegemoet te gaan, vormt hierbij de basis. Hieronder vertalen wij dit in onze missie:

SRK gelooft in de kracht van elk kind. Wij zien het als onze maatschappelijke opdracht dat ieder kind eerlijke kansen krijgt met opvang die bij hen past. Van het spelenderwijs ontdekken en ontwikkelen van de allerkleinsten tot ruimte geven aan talenten van oudere kinderen. Iedere dag zetten onze medewerkers zich hier met hart, hoofd en handen voor in. Ouders kunnen zo werk, studie en privé op een ontspannen wijze combineren. In onze netwerken met en rondom kinderen zijn we de verbinder en gericht op duurzame samenwerking. Zo geven wij gezamenlijk betekenis aan de dynamische samenleving en de toekomst van 'onze' kinderen.

Positionering

Kinderopvang heeft verschillende functies. In de loop van de jaren zijn de functies en de behoeften van ouders en stakeholders uitgebreid of in ieder geval meer zichtbaar geworden. De volgende functies en behoeften kunnen worden onderscheiden: verzorging, opvoedingsondersteuning, ontwikkelingsstimulering, zorg voor kwetsbare kinderen, vrije tijdsbesteding en aanvullende diensten op allerlei gebied van cursussen tot maaltijden.

De opvang kan zowel door SRK zelf plaatsvinden als in samenwerking met anderen zoals (zorg) organisaties, bedrijven of zelfstandigen. Ook de financiering kan hierin verschillen: van volledig betaald door ouders zelf, met behulp van toeslagen tot een volledige subsidiëring door de overheid. Zo ontstaat een scala aan concepten van kinderopvang, formeel en informeel, die geboden kan worden. Van eenvoudige vrijetijdsbesteding tot samenwerking in complexe zorg en ondersteuning.

De stichting tracht haar doel te bereiken door:

- a) het oprichten en in stand houden van kindercentra in de gemeente Rijswijk en omgeving;
- b) het optreden als vertegenwoordigster van de desbetreffende kindercentra;
- c) het realiseren van een gevarieerd aanbod van verschillende vormen van kinderopvang en alle daarmee samenhangende en/of daarop betrekking hebbende diensten;
- d) het bewaken van de samenhang en kwaliteit van het aanbod;
- e) het volgen en initiëren van nieuwe ontwikkelingen op het terrein van de stichting, het stimuleren van vernieuwingen en het ontplooiën van initiatieven ter zake;
- f) alle overige aanvaardbare middelen die het doel van de stichting dienen.

Ontwikkelingen in de branche

2020 stond net als bij iedere branche in het teken van corona. Lockdowns wisselden zich af met gedeeltelijke of gehele opening. SRK heeft zich hierin een wendbare organisatie getoond die vroegtijdig scenario's ontwikkelde om deze gezondheids crisis met grote financiële gevolgen het hoofd te bieden.

Door de coronacrisis heeft kinderopvang haar waarde laten zien. Zij is als cruciaal beroep aangemerkt door de overheid en heeft onder zware omstandigheden noodopvang geboden terwijl nog veel onzeker was. Dit maakte dat ook ouders kinderopvang hoger zijn gaan waarderen en ook een groot deel van de politiek de ontwikkeling van kinderen via kinderopvang een hogere prioriteit heeft gegeven. Een groot aantal politieke partijen heeft een breed toegangsrecht voor kinderen opgenomen in haar programma en/of in ieder geval een verruiming van de financiële tegemoetkoming.

Dit maakt dat kinderopvang positief de toekomst in kan kijken, ware het niet dat er een dreigende wolk boven ons hangt van een economische crisis. Wanneer de maatschappij weer 'open' gaat zal dit ongetwijfeld economische gevolgen laten zien. In eerdere financiële crisissen hebben we gezien dat dit ten koste gaat van de afname van kinderopvang, tenzij de overheid gaat staan voor de continuïteit van kinderopvang.

Omzet ontwikkeling

We zien dat de omzet van SRK sterk is beïnvloed door de coronacrisis. Hoewel het aantal verkochte uren KDV (kinderdagverblijf) en BSO (buitenschoolse opvang) licht is gestegen, zien we dit niet terug in de omzetcijfers. Dit wordt veroorzaakt door de negatieve omzet van de coronacompensatie. Tijdens de lockdown betaalden de ouders de kinderopvang door aan SRK, zodat SRK aan haar verplichtingen kon blijven voldoen. Van de overheid ontvingen de ouders het tarief van de kinderopvangtoeslag (KOT) terug; SRK betaalde aan ouders het verschil tussen de KOT en het uurtarief van SRK. Bij de overige opbrengsten is de boekwinst van de verkoop van de locatie aan de Landingslaan te Rijswijk verantwoord.

Kosten ontwikkeling personeel

De personeelskosten maken het grootste deel uit van de totale kosten van SRK. Daarom blijft de aandacht gericht op het efficiënt inzetten van personeel, waarbij de kwaliteit en handelen volgens de wetgeving geborgd blijft. De personeelskosten zijn in 2020 door (beperkte) toename van FTE en cao verhogingen gestegen ondanks dat er minder omzet is gerealiseerd. Daarnaast heeft een verschuiving plaatsgevonden van direct personeel naar indirect personeel. Tijdens de lockdown zijn directe medewerkers, indirect werk gaan verrichten. De overige personeelskosten zijn gedaald, mede door bezuiniging op opleidingskosten en minder inhuur van uitzendkrachten.

De formatie is gestegen naar 306 FTE (inclusief stagiaires). De krapte op de arbeidsmarkt houdt aan en het is voor SRK nog steeds moeilijk om goed personeel aan te trekken.

Overige kosten ontwikkeling

De huisvestingskosten liggen 4,6% lager dan vorig jaar. Dit komt voornamelijk doordat tijdens de perioden dat de kinderopvang was gesloten er minder schoonmaak en energiekosten zijn gemaakt. Daarnaast zijn de niet noodzakelijke investeringen uitgesteld. Ook de kindgebonden kosten zijn door de sluitingen minder hoog dan vorig jaar. De algemene kosten zijn hoger dan vorig jaar, mede door de ontwikkelingen van corona en dientengevolge bezuinigingen op bijvoorbeeld marketinguitgaven. Substantieel hoger waren de automatiseringskosten vanwege het project om stapsgewijs over te gaan op Microsoft Office 365. Deze overstap loopt in 2021 door.

Een stelselwijziging van de voorziening Meerjaren onderhoudspronose (MJOP) heeft geleid tot een fictieve winst. Een lagere voorziening MJOP en derhalve lagere dotatie aan deze voorziening hebben geleid tot een vertekend beeld van het resultaat, dat zonder de verkoop van de Rijswijkse Landingslaan en de wijziging in voorziening MJOP negatiever zou zijn geweest.

Kengetallen

Het resultaat voor 2020 (voor belasting) is uitgekomen op -/- € 18.415,- (hetgeen neerkomt op -/- 0,09% van de omzet). Het netto resultaat is uitgekomen op -/- € 100.977,-.

De rentabiliteit (resultaat / eigen vermogen) is gedaald van 2,4% naar -/- 0,5%.

De liquiditeit uitgedrukt in de "current ratio" (vlottende activa / kortlopende schulden) is iets gestegen van 1,1 naar 1,2.

De solvabiliteit (eigen vermogen / totaal vermogen) is gedaald van 41,7% naar 41,3%. De daling wordt veroorzaakt door het negatieve resultaat van 2020.

Het werkkapitaal (vorderingen + liquide middelen/- kortlopende schulden) is mede door de verkoop van de Landingslaan gestegen van € 253k in 2019 naar € 905k in 2020.

Resultaatontwikkeling

Ondanks meer verkochte opvanguren is de omzet nagenoeg gelijk gebleven aan vorig jaar. De oorzaak daarvan moet worden gezocht in de coronacompensatie die SRK heeft uitgekeerd aan de ouders, als het ware een negatieve omzet.

Ten opzichte van de bijna gelijk gebleven omzet zijn de bedrijfslasten met € 252k (1,3%) gestegen in vergelijking tot 2019. Deze stijging omvat voornamelijk personeelskosten. Het bedrijfsresultaat Earnings Before Interest and Taxes (EBIT,) bedraagt in 2020 € 719.522,- en het netto resultaat komt uit op -/- €-100.977,- (-/- 2,7% rendement op het eigen vermogen).

Risico's

Risico's beheersen is geen 'kunstje', niet op planning, niet omdat het moet van de wetgeving, maar is verankerd in het handelen van iedere medewerker. Risico's zijn altijd in beeld doordat iedereen hierover met elkaar praat en elkaar uitdaagt om ze te zien, horen, aanvoelen en te beheersen. SRK kiest daarmee niet voor een gecertificeerd kwaliteitssysteem, maar voor bewustwording van kwaliteit en risico's binnen de hele organisatie. Vanuit de strategische visie en met een jaarplan is SRK transparant over haar organisatie. Er is een duidelijke samenhang tussen het kwaliteitssysteem en het beheersen van risico's door borging in kwaliteitshandboeken die duidelijkheid geven over tal van processen, beleid en instructies. Ook borgt SRK het kwaliteitssysteem door onderzoek, analyses, zowel intern als extern, en aanbrengen van verbeteringen. Onderdeel daarvan vormen de GGD inspecties en interne en externe audits die plaatsvinden. De samenhang borgt SRK door overleggen met het Managementteam, werkoverleggen en voortgangsrapportages door de hele organisatie.

Daarnaast vindt jaarlijks een managementreview plaats waarbij analyses uit instrumenten, onderzoek en audits worden besproken om mogelijk organisatieverbeteringen hieruit te halen of verandering van beleid. Verder hanteren we vanaf 2017 een samenhangend risicomanagementsysteem, waarbij we de risico's in beeld brengen en de sturing hierop concreter maken. De inhoud wordt gebruikt om te focussen op de belangrijkste risico's rondom veiligheid en gezondheid van 'onze' kinderen en de pedagogische kwaliteit die wij bieden.

In dit coronajaar hebben wij ervaren dat je nog zoveel kunt investeren in je kwaliteitssysteem, maar dat een 'zwarte zwaan' een onverwachte impact kan hebben op je organisatie. In dit jaar leerden we daarmee dat het bewust zijn van risico's, daarover breed met elkaar in gesprek gaan en vertrouwen in de medewerkers, de beste garantie biedt om zware crises het hoofd te bieden. Gedurende de crisis hebben we met deze risico-bewuste houding complimenten gehad van zowel medewerkers, ouders als GGD over de wijze van omgang met de crisis.

Impact coronacrisis

Het behoeft weinig uitleg dat de impact van deze crisis niet alleen voor heel Nederland, maar ook voor onze stichting groot was. Zowel omzetverlies door latere instroom en compensatie van het boven-KOT-deel maakten dat we maatregelen moesten nemen. Goed nieuws is dat onze organisatie in staat bleek om in hoog tempo over te schakelen naar crisisbeheersing, waarbij in deze gekke tijden, de bedrijfsvoering en de opvang van kinderen in de noodopvang steeds goed liep. De bereidheid onder medewerkers om te werken is heel groot en de onderlinge afstemming - waarbij men vaak fysiek op afstand zit - verloopt zeer soepel en snel. Vanaf het begin van de crisis heeft de overheid aangegeven alle ouders te compenseren in de kosten die zij maken, terwijl hun kinderen

niet worden opgevangen. Ook bij de 2^e lockdown gaven zij aan de compensatiemaatregel te verlengen totdat onderwijs en kinderopvang weer volgens reguliere patronen werken. Daarmee komen zij uiteraard indirect onze organisatie ook tegemoet: de overheid probeert om de continuïteit van onze organisaties zoveel mogelijk te borgen, maar dat deze crisis financiële impact had, weten we nu zeker. Gezien onze gezonde financiële positie die onder andere zichtbaar is in onze liquiditeits- en solvabiliteitsratio's is de continuïteit van onze organisatie voorlopig niet in gevaar. Hoewel de toekomst nog onzeker is, wordt de continuïteit van SRK bewaakt met continue impact-analyses en liquiditeitsprognoses en worden waar nodig aanvullende maatregelen genomen.

Governance Code Kinderopvang

Stichting Rijswijkse Kinderopvang werkte in 2020 conform de Governance Code Kinderopvang. Daarmee hanteert SRK de richtlijn voor integer en transparant bestuur en toezicht. In de zomer van 2019 is de nieuwe Governance Code Kinderopvang ontwikkeld en in het najaar van 2019 breed onder bestuurders en raden van toezicht geïntroduceerd. De nieuwe code is breed van opzet en geïnspireerd op vergelijkbare documenten in andere sectoren, waar de strikte omschrijving van wat er allemaal wel en niet mag, al langer is losgelaten. De nieuwe code voor de kinderopvang is nadrukkelijk bedoeld om te inspireren en bevat geen juridisch afdwingbare normen. Dit vanuit de gedachte dat er al voldoende wet- en regelgeving is op dit vlak. De waarden die aan deze wet- en regelgeving ten grondslag liggen, worden in de code expliciet gemaakt. Desondanks is de code niet vrijblijvend. Van kinderopvangorganisaties wordt verwacht dat zij 'al het nodige' doen om aan de bepalingen te voldoen, aldus de inleiding. 'Daarmee dragen zij bij aan de eigen legitimiteit.'

Jaarverslag Raad van Toezicht SRK 2020

De Raad van Toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het bestuur en op de kinderopvangorganisatie. Daarnaast wordt advies gegeven aan de bestuurder/directeur over uiteenlopende onderwerpen. De Raad van Toezicht richt zich bij de vervulling van zijn taak naar het belang en de maatschappelijke verantwoordelijkheid van de kinderopvangorganisatie en weegt daartoe de in aanmerking komende belangen van bij de kinderopvangorganisatie betrokkenen af. De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn eigen functioneren. De Raad van Toezicht beslist over benoeming, beoordeling, beloning, schorsing en ontslag van de bestuurder/directeur.

Samenstelling van de Raad van Toezicht per 31 december 2020

Naam	Benoemd per	Laatst mogelijke herbenoeming per	Functie	Relevante nevenfuncties
Kees Vreugdenhil (<i>voorzitter</i>)	Februari 2019	Februari 2023	Voorzitter College van Bestuur Stichting Fioretti Teylingen	<ul style="list-style-type: none"> • Lid Raad van Toezicht Hero (Kinderopvang Haarlem) • Lid Raad van Toezicht De Windroos Amstelveen
Rosalie van Dijk-Houben (<i>vice voorzitter</i>)	Herbenoemd Oktober 2017	Aftredend Oktober 2021	Financieel directeur Trans Link Systems (TLS) BV	<ul style="list-style-type: none"> • Bestuurder Stichting Reizigerstegoeden Translink • Zelfstandig ondernemer Financial Services Houben
René Mascini	Herbenoemd oktober 2017	Aftredend Oktober 2021	Directeur-bestuurder Woonpartners Midden-Holland	<ul style="list-style-type: none"> • Voorzitter van de Bouwsociëteit Midden-Holland • Voorzitter Raad van ambassadeurs Goudse Weekendschool
Pieter Krijne	Herbenoemd juni 2019	Aftredend Juni 2023	Zelfstandig ondernemer IMWI Groep BV	Geen
Chantelle Rodgers	April 2017	April 2021	Directeur Music Matters	<ul style="list-style-type: none"> • Lid Raad van toezicht Scholengemeenschap Panta Rhei in Amstelveen • Voorzitter Stichting IXL Sickle Cell Awareness • Lid Raad van Toezicht Mocca Amsterdam • Lid beoordelingscommissie Ontwikkelinstellingen - BIS 2021-2024 – Raad voor Cultuur (jan 2020-sept 2020)

Leden van de Raad van Toezicht worden voor een periode van vier jaren benoemd. Daarna kan maximaal eenmaal een herbenoeming plaatsvinden. In 2020 hebben geen (her)benoemingen plaatsgevonden.

De Raad van Toezicht heeft een reglement vastgesteld, waarin in aanvulling op toepasselijke wettelijke en statutaire bepalingen en in aansluiting bij de Governance Code Kinderopvang regels met betrekking tot aangelegenheden van de Raad van Toezicht zijn opgenomen. In haar vergadering van 5 maart 2020 stelde de Raad van Toezicht vast de in 2019 aangepaste code te volgen. Om goed aan te sluiten bij deze aanpassing zijn de reglementen van de Raad van Toezicht en Directie vervolgens aangepast.

Leden van de Raad van Toezicht volgen voor hun reguliere werk en hun Raad van Toezicht functie(s) regelmatig opleidingen, trainingen, seminars, etc. Hieronder treft u een overzicht aan van de in 2020 gevolgde educatie:

Kees Vreugdenhil	Geen
Rosalie van Dijk	Geen
René Mascini	<ul style="list-style-type: none"> • Seminar Woningcorporaties tijdens de Coronacrisis Leiderschap in opdrachtgeverschap • Masterclass de digibestuurder. Bestuurlijk leiderschap in digitalisering. • Bijeenkomst corona, onze huurders en de samenleving.
Pieter Krijne	Geen
Chantelle Rodgers	Dag van het Toezicht

De Raad van Toezicht is in 2020 vijf maal in reguliere vergaderingen bij elkaar gekomen. Hierbij is onder meer overlegd met de bestuurder/directeur van SRK. Zoals gebruikelijk zijn de financiële agendapunten ook in aanwezigheid van de manager bedrijfsvoering besproken. Vanwege het vertrek van de manager bedrijfsvoering per 1 oktober is vanaf juli gebruik gemaakt van Marieke Albricht, als ad interim financieel manager/controller. De vaststelling van de jaarrekening 2019 vond plaats na een gesprek met de controlerend accountant die een goedkeurende verklaring bij de jaarrekening heeft afgegeven. Voor elke vergadering heeft de bestuurder/directeur een voortgangsrapportage opgesteld met daarin de belangrijkste ontwikkelingen binnen SRK en de branche. Op 5 maart vond de evaluatie van het jaarplan 2019 plaats. Tevens is toen een start gemaakt met het Strategisch Meerjarenplan 2020-2023, niet wetende dat een week later de wereld er anders zou uitzien door de Covid-19 pandemie.

In de resterende kwartalen overheerste het coronavirus en de consequenties daarvan voor SRK, haar ouders en kinderen de agenda. De Raad van Toezicht heeft vastgesteld dat SRK zich een wendbare organisatie heeft getoond en adequaat heeft kunnen inspelen op de onverwachte ontwikkelingen die snel schakelen vroegen. Op 14 december 2020 keurde de Raad van Toezicht het Strategisch Meerjarenplan 2021-2023 goed. Een mogelijke herijking naar aanleiding van het aantreden van het nieuwe Kabinet is in 2021 gepland.

De Auditcommissie, waarin Rosalie van Dijk en Pieter Krijne zitting hebben, kwam in 2020 vijf maal in reguliere vergadering bijeen. Daarnaast heeft één extra overleg plaatsgevonden in mei om de financiële consequenties van de coronacrisis en mogelijke scenario's met de gehele Raad van Toezicht voor te bereiden.

De Auditcommissie bereidde ook de besprekingen voor de Raad van Toezicht voor van de reguliere onderwerpen, zoals de jaarrekening, de managementinformatie, de begroting en overige relevante financiële onderwerpen. De bestuurder/directeur en de manager bedrijfsvoering c.q. ad interim financieel manager/controller namen aan de zes vergaderingen van de Auditcommissie deel. De accountant van SRK sloot eenmaal aan ten behoeve van de jaarrekening 2019. De accountants van BDO sloten aan op 7 mei 2020 om de jaarrekening persoonlijk toe te lichten. Per 1 juli 2020 is vervolgens op advies van de Auditcommissie Baker Tilly als nieuwe accountant van SRK door de Raad van Toezicht benoemd. Dit was het vervolg op een eerder genomen besluit dat het na de jarenlange samenwerking met BDO tijd was over te stappen.

De in 2019 opgerichte Commissie Kwaliteit, waarin Chantelle Rodgers en René Mascini zitting hebben, is in 2020 tweemaal in vergadering bijeen geweest. Onderwerpen van bespreking waren hoe SRK heeft vormgegeven aan de inhoudelijke kwaliteit van de kinderopvang tijdens de crisis. Het borgen van veiligheid en gezondheid tijdens de noodopvang en de herstart na de 1e lockdown. Ook zijn leerpunten voor de toekomst meegenomen. Verder is stilgestaan bij de kwaliteit in het algemeen van de kinderopvang van SRK en haar merken.

In de Remuneratiecommissie hebben René Mascini en Kees Vreugdenhil zitting. Zij hebben het jaarlijkse functioneringsgesprek en beoordelingsgesprek met de bestuurder/directeur gevoerd en een voorstel betreffende remuneratie 2020 voorbereid.

In plaats van de gebruikelijke jaarlijkse hei dag met de Raad van Toezicht en bestuurder/directeur is op 8 december een online bijeenkomst gehouden om de invloed van de coronacrisis op SRK en het strategisch meerjarenplan 2021-2023 te bespreken.

Op 22 januari 2020 vond de interne evaluatie van de Raad van Toezicht plaats, deze was doorgeschoven van november 2019. Deze is voorbereid en begeleid door een onafhankelijke adviseur Theo Schraven.

Buiten deze vergaderingen om heeft de Raad van Toezicht onderlinge gesprekken gevoerd en heeft de voorzitter op reguliere basis contact gehad met de bestuurder/directeur. Daarnaast heeft een afvaardiging van de Raad van Toezicht diverse reguliere bijeenkomsten van SRK bijgewoond. De jaarlijkse gesprekken met de Ouderraad en Oudercommissies EigenWijs en het jaarlijkse gesprek met het managementteam vonden voor de coronacrisis plaats. Het jaarlijkse gesprek met de Ondernemingsraad is online doorgegaan.

De Raad van Toezicht heeft het beloningsbeleid 2020 voor de bestuurder/directeur van SRK besproken en vastgesteld. Uitgangspunt van de beloningsstructuur is de adviesregeling arbeidsvoorwaarden Raden van Bestuur/directies Kinderopvang, opgesteld door de VTOI-NVTK (Beroepsvereniging van Toezichthouders in de Kinderopvang en onderwijs). Het salaris van de bestuurder/directeur ligt onder het maximale salaris dat in het advies van de VTOI-NVTK staat. De totale loonkosten over 2020 zijn € 155.332,41. Dit is inclusief werkgeverslasten, zoals sociale premies, belastingen en pensioenafdracht. Ook de netto reiskostenvergoeding ad € 4.719,96 maakt hier deel van uit.

De beloning van de leden van de Raad van Toezicht is in 2008 vastgesteld conform het toen geldende advies van de NVTK/VTOI. Per 1 januari 2013 is het voor toezichthoudende functies wettelijk verplicht om over hun beloning 21% omzetbelasting af te dragen aan de Belastingdienst indien de afdracht hoger is dan € 1.345,00 op jaarbasis. De leden van de Raad van Toezicht die hiertoe de mogelijkheid hebben, hebben hiervoor vrijstelling bij de Belastingdienst aangevraagd. Per 2020 is de vergoeding conform het advies van de NVTK/VTOI verhoogd met een indexatie van 2,62% tot € 3.837,00, exclusief BTW indien van toepassing. De vergoeding voor de voorzitter bedroeg € 5.756,00 (geen BTW van toepassing). De leden van de Raad van Toezicht declareren geen reiskosten naar reguliere vergaderingen en bijeenkomsten.

2020 was ook voor SRK een jaar dat gedomineerd werd door de invloed van het coronavirus. Dit vroeg constant inspelen op de consequenties en de ontwikkelingen. De Raad van Toezicht is trots op SRK en al haar medewerkers dat dit goed gelukt is. Voor SRK stond het belang van het kind centraal. De Raad van Toezicht bedankt ook dit jaar alle ouders voor het vertrouwen dat zij stellen in SRK en haar medewerkers.

Vooruitzichten 2021

De vooruitzichten voor de branche kinderopvang in 2021 zijn onzeker. Dit heeft 1 op 1 te maken met de coronacrisis, waarbij we verwachten dat er net als bij de vorige lockdown sprake zal zijn van omzetverlies en compensaties. Daarnaast weten we niet zeker wanneer de economie weer helemaal open zal gaan en wat dit teweeg brengt. Positief is wel, zoals eerder aangegeven, dat de waarde van kinderopvang als ontwikkelinstrument steeds vaker wordt erkend door de politiek. Daarnaast heeft de veerkracht en flexibiliteit van de branche de overheid verrast, wat heeft geleid tot het serieuzer nemen van de branche. Bijna alle partijen noemen kinderopvang in hun programma's en willen hierin investeren. Enerzijds door het eenvoudiger maken van het toeslagenstelsel (rechtse partijen), anderzijds door de toegang tot kinderopvang voor alle kinderen open te stellen in het kader van gelijke kansen voor kinderen (linkse partijen). Vooral deze laatste opstelling past binnen de missie en ambities uit het Strategisch Meerjaren Plan van SRK.

Afgelopen jaren heeft SRK steeds ingezet op samenwerking met onderwijs. Dit heeft inmiddels geleid tot diverse Brede Scholen en 4 Integrale Kind Centra. In 2021 zal SRK de samenwerking met onderwijs verder borgen en uitbouwen omdat wij geloven dat dit ten goede komt aan het spelenderwijs ontwikkelen van kinderen en toegevoegde waarde voor ouders heeft. Ook hier zien we vooral bij linkse partijen de wil om deze samenwerking te verbeteren mede door het introduceren van een basisvoorziening. De coronacrisis heeft er toe geleid dat er steeds meer samenwerking is ontstaan tussen kinderopvang en onderwijs op basis van gelijkwaardigheid. Vooral het inzetten van pedagogisch medewerkers binnen het onderwijs vanwege tekorten van leerkrachten voor de noodopvang, heeft veel waardering opgeleverd.

Ook nu blijft onze aandacht gericht op onze medewerkers. Zij bewezen in deze coronatijd dat zij het verschil maakten voor ouders en kinderen. We zetten al onze zeilen bij om aan voldoende en goede medewerkers te komen. Wij vertrouwen hierbij op onze inzet en creativiteit om medewerkers aan ons te binden en te blijven boeien.

Net als in 2020 blijven wij voortdurend onze financiële situatie monitoren door scenario's te maken en via ons dashboard belangrijke kengetallen te volgen, te bespreken en zo nodig maatregelen te nemen. Onze ervaringen in het eerste coronajaar, waarbij wij vroegtijdig anticipeerden en direct actie namen, geven ons vertrouwen voor 2021 dat wij ook dit jaar de continuïteit van de SRK kunnen borgen. Wij voelen ons hierin gesteund door de deskundigheid en flexibiliteit van onze medewerkers,

waarmee we ook vorig jaar de coronacrisis het hoofd wisten te bieden. En spreken graag opnieuw onze waardering uit voor hun betrokkenheid en inzet.

Rijswijk,
Stichting Rijswijkse Kinderopvang

C.S.J. Onink - Emde
bestuurder/directeur