

ONZE OORSPRONG

Kinderopvang Morgen begon ruim 53 jaar geleden als een maatschappelijke organisatie die kinderopvang in de buurt aanbood. Morgen is altijd trouw aan haar oorsprong gebleven ondanks dat de markt steeds commerciëler werd. Vanuit onze achtergrond vinden we dat alle kinderen gelijke kansen in ontwikkeling moeten krijgen. Deze inclusiviteit en samenwerking met andere maatschappelijke organisaties vinden we tot op de dag van vandaag nog steeds belangrijk.

MISSIE

Morgen gelooft in de kracht van elk kind. Wij zien het als onze maatschappelijke opdracht dat ieder kind eerlijke kansen krijgt met opvang die bij hen past. Van het spelenderwijs ontdekken en ontwikkelen van de allerkleinsten tot ruimte geven aan talenten van oudere kinderen.

Iedere dag zetten onze medewerkers zich hier met hart, hoofd en handen voor in. Ouders kunnen zo werk, studie en privé op een ontspannen wijze combineren. In onze netwerken met en rondom kinderen zijn we de verbinder en gericht op duurzame samenwerking. Zo geven wij gezamenlijk betekenis aan de dynamische samenleving en de toekomst van 'onze' kinderen.

Positionering

Morgen is een professionele kinderopvangorganisatie met een breed en samenhangend aanbod van kwalitatief goede opvang voor kinderen van 0-13 jaar. Dit doet zij voor ongeveer 3000 ouders binnen zo'n 40 vestigingen en met rond de 450 medewerkers. Kern voor ons is aandacht en respect voor eigenheid van ieder kind en de keuzes die ouders maken.

Morgen is een kinderopvangorganisatie die kan meebewegen met de ontwikkelingen in de maatschappij. Morgen doet dit voor ouders met verschillende **kinderopvang merken**. Voor partners (scholen, gemeenten, organisaties en bedrijven) doet Morgen dit als **co-creator** van unieke vormen van kinderopvang en spelenderwijs leren. Hierdoor is de organisatie stevig verankerd in Rijswijk, Den Haag, Delft en recent in het Westland. De samenwerkingsverbanden en allianties zijn net zo verschillend en veelvuldig van aard als onze kindercentra dat zijn en dragen altijd bij aan een vergroting van de mogelijkheden om ons dienstenaanbod uit te breiden, goede kinderopvang te realiseren en de leefwereld van kinderen positief te beïnvloeden.

Hiermee is Morgen een middelgrote kinderopvangorganisatie en combineert de voordelen van een kleinere organisatie met die van een grotere. Voordelen van een kleinere organisatie zijn o.a. een platte organisatie met korte lijnen en verankerd in onze manier van leidinggeven van Integraal Management. Dit betekent dat verantwoordelijkheden zo laag mogelijk in de organisatie worden neergelegd voor een optimale stuurkracht en flexibiliteit.

Aan de andere kant heeft onze organisatie voldoende omvang om ouders keuzemogelijkheid en diversiteit te bieden. Daarnaast hebben we voldoende kritische grootte voor een professionele ondersteuning van onze kindercentra, bijvoorbeeld met een afdeling pedagogiek en kwaliteit, HRM, Klant (marketing, communicatie en plaatsingen) en bedrijfsvoering. Dit stelt onze pedagogisch medewerkers in de kindercentra in staat zich vooral te richten op de kinderen.

Ontwikkelingen in de branche

Het Coronavirus had in 2022 nog steeds z'n weerslag op Kinderopvang Morgen. Hoewel de pandemie teneinde liep en wij alleen in de maanden januari en februari werden geconfronteerd met gedwongen sluitingen, liepen de quarantainemaatregelen vanuit de

overheid nog het hele jaar door. Deze maatregelen hadden in combinatie met de krappe arbeidsmarkt nog forse gevolgen voor onze klanten, personeel en financiële situatie. Het hoge verzuim ten gevolge van quarantaines en verzuim ten gevolge van long-COVID in combinatie met een zeer krappe arbeidsmarkt zorgden voor exponentieel hoge kosten door de inzet van ZZP-ers. Morgen heeft bewust gekozen voor inzet van deze ZZP-ers (soms met langdurige afspraken) om zo de continuïteit voor onze kinderen en ouders te borgen. Ook betekende de druk op onze organisatie dat de snelheid waarmee we de ambities realiseerden hebben bijgesteld om het Primair Proces te ontlasten.

Door de coronacrisis heeft kinderopvang haar waarde laten zien. Zij is als cruciaal beroep aangemerkt door de overheid en heeft onder zware omstandigheden noodopvang geboden terwijl nog veel onzeker was. Dit maakte dat ouders kinderopvang hoger zijn gaan waarderen en ook een groot deel van de politiek de ontwikkeling van kinderen via kinderopvang een hogere prioriteit heeft gegeven. Dit kwam tot uitdrukking in het regeerakkoord van december 2021 waarbij er 2,2 miljard extra is uitgetrokken voor kinderopvang en een stelselherziening van de huidige systematiek met kinderopvangtoeslag. Helaas bleef dit beperkt voor werkende ouders, waardoor het verhogen van kansengelijkheid nog steeds als taak bij de gemeenten blijft liggen. De voorbereidingen voor uitvoering van de stelselherziening startte halverwege 2022 en duurt zeker tot 2025 in verband met de complexiteit en verschillende belangen die spelen. Thema's, waarover nog besluitvorming moet plaatsvinden door ons Kabinet, met mogelijke grote impact hierbij zijn de directe financiering en prijsregulering. Door lidmaatschap van de BMK en deelname in het landelijk bestuur van de BMK zit Morgen ' dicht bij het vuur ' en kan zich tijdig voorbereiden op mogelijke veranderingen.

Naast de nasleep van Corona werd Europa op 24 februari opgeschrikt door de oorlog in Oekraïne. In de beginperiode lag de focus op de opvang van vluchtelingen, waaraan Morgen ook haar steentje heeft bijgedragen. Binnen twee weken had onze organisatie kinderopvang voor de Oekraïense kinderen geregeld in Rijswijk, waardoor ze weer enige stabiliteit en mogelijkheid tot spel kregen. Daarnaast konden ouders en grootouders gebruik maken van Nederlandse les op dezelfde locatie. De gemeente Rijswijk was heel blij met ons maatschappelijk aanbod en vergoedde de huisvestings- en personeelskosten. De financiële impact van de oorlog werd pas zichtbaar en voelbaar in het najaar van 2022. Inflatie waardoor kindgebonden kosten, huisvesting en algemene kosten hoger uitkwamen dan begroot. Met name energiekosten namen fors toe door de druk op de energiemarkt. De branche kinderopvang staat in de top 5 van tekorten op de arbeidsmarkt. Waar de krapte in 2019 al begon is dit na de Coronacrisis zichtbaar toegenomen. Naast de lage instroom vanuit ROC-opleidingen geeft vooral de verschuiving van medewerkers met vaste contracten naar ZZP-ers extra druk op de organisatie voor zowel kwantiteit (kunnen we onze groepen openhouden) en kwaliteit (stabiliteit op de groepen voor de kinderen, ouders en medewerkers). Naast deze inhoudelijke druk legt dit ook een groot beslag op onze exploitatie wat zichtbaar wordt in personeelskosten en rendement.

Financiële ontwikkelingen algemeen

De impact van corona was in 2021 veel groter dan in 2022, dit is terug te zien in zowel de omzet- als de kostenontwikkeling. Daarnaast heeft ook de oorlog in Oekraïne, die in februari 2022 is begonnen, behoorlijk veel impact op de kostenontwikkeling. Om deze reden is een vergelijkend beeld van de cijfers tussen 2021 en 2022 enigszins vertroebeld.

Omzet ontwikkeling

De totale omzet is ten opzichte van 2021 gestegen met € 2,1 miljoen. Dit wordt voor € 1,2 miljoen veroorzaakt door een stijging van de omzet KDV (kinderdagverblijf) en voor € 0,9 miljoen door de stijging van de omzet BSO (buitenschoolse opvang). Het grootste deel van deze stijging komt door het hogere aantal verkochte kinduren, bovendien draagt de tariefsverhoging van 3% ook bij aan de hogere omzet. Daarnaast was in 2021 de compensatie aan ouders als gevolg van de sluiting door corona veel hoger wat destijds een lagere omzet opleverde. De omzet PSZ (peuterspeelzaal) is licht gestegen ten opzichte van 2021, ondanks dat er een daling was begroot.

Ten opzichte van de begroting is de totale omzet 5% hoger uitgekomen.

Kosten ontwikkeling personeel

De personeelskosten maken het grootste deel uit van de totale kosten van Kinderopvang Morgen. Zowel de directe als de indirecte personeelskosten zijn in 2022 flink gestegen en opzichte van 2021. De belangrijkste oorzaak hiervoor de van externe medewerkers met een impact van ruim € 1,5 miljoen. Daarnaast heeft de CAO-verhoging hier ook aan bijgedragen. De stijging van de inzet van externen was reeds in 2021 aan de orde met 3% van de totale opbrengsten. Deze is in 2022 echter doorgezet naar meer dan 10% van de totale opbrengsten. De belangrijkste reden is de krappe arbeidsmarkt, maar ook de stijging van het ziekteverzuim heeft hier invloed op. Dit blijft een belangrijk aandachtspunt. De gemiddelde formatie is gedaald van 294 FTE in 2021 naar 292 FTE (inclusief stagiaires) in 2022.

Overige kosten ontwikkeling

In 2022 is nog zeer beperkt sprake geweest van sluiting van de kinderopvang als gevolg van corona. De overige kosten zijn daarom weer gestegen naar een hoger niveau. Door de hoge inflatie en energiekosten zijn de kosten daarnaast harder gestegen dan verwacht als gevolg van de oorlog in Oekraïne. Met name de dotatie aan de voorziening groot onderhoud is hierdoor flink hoger dan begroot.

Kengetallen

Het resultaat voor belasting over 2022 is met +/- € 666.214 lager dan de begroting ondanks een hogere omzet als gevolg van bovengenoemde kostenontwikkeling. Na aftrek van belasting is het resultaat +/- € 497.671. De rentabiliteit (resultaat / eigen vermogen) is gedaald van 3,1% naar +/- 2,1%. De liquiditeit uitgedrukt in de "current ratio" (vlottende activa / kortlopende schulden) is gedaald van 1,4 naar 1,3. De solvabiliteit (eigen vermogen / totaal vermogen) is gedaald van 46,2% naar 36,7%. Het werkkapitaal (vorderingen + liquide middelen/- kortlopende schulden) is gedaald van € 1.657.060 in 2021 naar €1.350.801 in 2022.

Resultaatontwikkeling

De omzet van 2022 is hoger dan vorig jaar als gevolg van meer verkochte uren. De bedrijfslasten zijn ruim 17% gestegen ten opzichte van 2021. Dit komt zoals aangegeven met name door de personeelskosten, maar daarnaast is een algehele prijsstijging over de hele linie te zien. Het bedrijfsresultaat Earnings Before Interest, Taxes and Amortization (EBITA) bedraagt in 2022 € 116.554 en het netto resultaat komt uit op +/- €497.671 (-/- 2,1% rendement op het eigen vermogen).

Investeringsen

In 2022 is voor € 0,7 mio geïnvesteerd. Dit is in lijn met de begroting. Deze investeringen hebben met name betrekking op verbouwingen, met name schilderwerk, software implementaties zoals Microsoft Office 365 en Flexkids en inventaris. Vanuit de voorziening groot onderhoud worden de panden in eigendom onderhouden. Hieruit zijn bij de locatie Fischerplantsoen gestart met de renovatie van de gevel en is een nieuw klimaatsysteem bij True Colors Rijswijk geïnstalleerd.

Externe financiering

Ultimo 2022 staat er nog een langlopende lening op de balans ter waarde van € 178k. Hierop wordt jaarlijks € 31.250 afgelost, waardoor de lening over ruim 5 jaar volledig is afgelost. Deze lening is in 2012 afgesloten met een waarde van € 500.000 ten behoeve van de aankoop van het pand van de locatie True Colors in Rijswijk.

Risico's

Risico's beheersen is geen 'kunstje', niet op planning, niet omdat het moet van de wetgeving, maar is verankerd in het handelen van iedere medewerker. Risico's zijn altijd in beeld doordat iedereen hierover met elkaar praat en elkaar uitdaagt om ze te zien, horen, aanvoelen en te beheersen. Morgen kiest daarmee niet voor een gecertificeerd kwaliteitssysteem, maar voor bewustwording van kwaliteit en risico's binnen de hele organisatie. Vanuit een Strategisch Meerjaren Plan is Morgen transparant over haar organisatie. Er is een duidelijke samenhang tussen het kwaliteitssysteem en het beheersen van risico's door borging in kwaliteitshandboeken die duidelijkheid geven over tal van processen, beleid en instructies. Ook borgt Morgen het kwaliteitssysteem door onderzoek, analyses, zowel intern als extern, en aanbrengen van verbeteringen. Onderdeel daarvan vormen de GGD inspecties en interne en externe audits die plaatsvinden. Daarnaast verantwoordt Morgen zich door bespreking van de resultaten binnen de Ouderraad en Kwaliteitscommissie van de RvT. De samenhang borgt Morgen door overleggen met het Managementteam, werkoverleggen en voortgangsrapportages door de hele organisatie. Daarnaast vindt jaarlijks een managementreview plaats waarbij analyses uit instrumenten, onderzoek en audits worden besproken om mogelijk organisatieverbeteringen hieruit te halen of verandering van beleid.

Verder hanteren we vanaf 2017 een samenhangend risicomanagementsysteem, waarbij we de risico's in beeld brengen en de sturing hierop concreter maken. De inhoud wordt gebruikt om te focussen op de belangrijkste risico's rondom veiligheid en gezondheid van 'onze' kinderen, de pedagogische kwaliteit die wij bieden en de domeinen die hier ondersteuning aan bieden zoals bedrijfsvoering en HRM. Ook staan hierin mogelijke strategische risico's. 1x per jaar is dit onderdeel van bespreking binnen de Kwaliteitscommissie van de RvT en daarna binnen de voltallige RvT.

Met de financiële vertaling van dit risicomanagementdocument hebben wij ook ons financiële weerstandsvermogen bepaalt. Door consultatie hierover bij het waarborgfonds kinderopvang en onderwijs nemen zij nu de uitdaging aan om dit binnen de branche kinderopvang op de agenda te zetten. Hiermee hopen wij een benchmark te krijgen waaraan wij ons kunnen afmeten.

In de afgelopen coronajaren hebben wij ervaren dat je nog zoveel kunt investeren in je kwaliteitssysteem, maar dat een 'zwarte zwaan' een onverwachte impact kan hebben op je organisatie. In deze jaren leerden we daarmee dat het bewust zijn van risico's, daarover breed met elkaar in gesprek gaan en vertrouwen in de medewerkers, de beste garantie biedt om zware crises het hoofd te bieden.

Governance

Kinderopvang Morgen werkte in 2022 conform de Governance Code Kinderopvang uit 2019, geïnitieerd door de Vereniging van Bestuurders in de Kinderopvang (BdKO). Daarmee hanteerde Kinderopvang Morgen de richtlijn voor integer en transparant bestuur en toezicht. Eind 2021 heeft de vereniging van Toezichthouders in de Kinderopvang en Onderwijs (VTOI-NVTK) ook een Code goed toezicht vastgesteld bedoeld om het niet-vrijblijvende centrale referentiekader c.q. de 'beroepsstandaard' te worden voor het intern toezicht in kinderopvang en onderwijs. De Code Goed Toezicht 1.0 dient als inspiratiebron voor dialoog en reflectie, als richtsnoer voor professionalisering, als toetssteen voor het handelen en als basis voor verantwoording. Deze twee codes worden door het bestuur en raad van toezicht onderschreven en zijn ook onderdeel van zelfevaluaties en governance discussies.

Jaarverslag Raad van Toezicht Kinderopvang Morgen 2022.

De Raad van Toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het bestuur en op de kinderopvangorganisatie. Daarnaast wordt advies gegeven aan de bestuurder/directeur over uiteenlopende onderwerpen. De Raad van Toezicht richt zich bij de vervulling van zijn taak naar het belang en de maatschappelijke verantwoordelijkheid van de kinderopvangorganisatie en weegt daartoe de in aanmerking komende belangen van bij de kinderopvangorganisatie betrokkenen af. De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn eigen functioneren. De Raad van Toezicht beslist over benoeming, beoordeling, beloning, schorsing en ontslag van de bestuurder/directeur.

Samenstelling van de Raad van Toezicht per 31 december 2022

Naam	Benoemd per	Laatst mogelijke herbenoeming per	Functie	Relevante nevenfuncties
Kees Vreugdenhil (vz).	Februari 2019	Aftredend december 2023	Voorzitter College van Bestuur Stichting Fioretti Teylingen	- Voorzitter Raad van Toezicht Hero (Kinderopvang Haarlem) t/m 2021. - Lid Raad van Toezicht De Windroos Amstelveen
Chris Vonk	September 2021	September 2025	Strategisch Adviseur Facilitair en Huisvesting.	Lid RvT OBODB (openbaar basisonderwijs Duin en Bollenstreek)
Marieke Albricht	September 2021	September 2025	Vakgroepleider Financial Control bij Alliander	Geen
Pieter Krijne	Herbenoemd juni 2019	Aftredend December 2023	Zelfstandig ondernemer IMWI Groep BV	Geen
Chantelle Rodgers	April 2017	Aftredend april 2025.	Directeur Music Matters	- Lid Monitorcommissie Ontwikkelinstellingen - BIS 2021-2024 - Raad voor Cultuur - Lid Raad van Toezicht - MOCCA

Leden van de Raad van Toezicht worden voor een periode van vier jaren benoemd. Daarna kan maximaal eenmaal een herbenoeming plaatsvinden. In 2022 hebben er geen herbenoemingen plaatsgevonden en zijn er geen RvT leden afgetreden.

Leden van de Raad van Toezicht volgen voor hun reguliere werk en hun Raad van Toezicht functie(s) regelmatig opleidingen, trainingen, seminars, etc. Hieronder treft u een overzicht aan van de in 2022 gevolgde educatie:

Kees Vreugdenhil	Geen
Marieke Albricht	Geen
Chris Vonk	November 2022 ; diploma behaald gecertificeerd toezichthouder, Universiteit van Maastricht.
Pieter Krijne	Geen
Chantelle Rodgers	Geen

De Raad van Toezicht is in 2022 vijf maal in reguliere vergaderingen bij elkaar gekomen. Hierbij is onder meer overlegd met de bestuurder/directeur van Kinderopvang Morgen. Zoals gebruikelijk zijn de financiële agendapunten ook in aanwezigheid van de manager bedrijfsvoering besproken. Voor elke vergadering heeft de bestuurder/directeur een voortgangsrapportage opgesteld met daarin de belangrijkste ontwikkelingen binnen Kinderopvang Morgen en de branche. 8 maart 2022 vond de evaluatie van het jaarplan 2021 plaats. Het Strategisch Meerjarenplan 2020-2023 loopt officieel tot 2023. Vanwege corona en het nieuwe regeerakkoord is het verlengd tot 2025.

In het eerste kwartaal overheerste wederom het coronavirus en de consequenties daarvan voor Kinderopvang Morgen, haar medewerkers, de ouders en de kinderen. De Raad van Toezicht heeft vastgesteld dat Kinderopvang Morgen zich een wendbare organisatie heeft getoond die zicht adequaat kan inspelen op de onverwachte ontwikkelingen die snel schakelen vergden.

De Auditcommissie waarin Marieke Albricht en Pieter Krijne zitten hebben, kwam in 2022 vijf maal in reguliere vergadering bijeen.

De Auditcommissie bereidde ook de besprekingen voor de Raad van Toezicht voor van de reguliere onderwerpen, zoals de jaarrekening, de managementinformatie, de begroting en overige relevante financiële onderwerpen. De bestuurder/directeur en de manager bedrijfsvoering c.q. ad interim financieel manager/controller namen aan de vijf vergaderingen van de Auditcommissie deel. Begin 2022 moest Kinderopvang Morgen op zoek naar een nieuwe accountant daar Baker Tilly de dienstverlening niet kon voortzetten. In van Ree Accountants hebben wij een nieuwe professionele partner gevonden die vanaf najaar 2022 ons als klant heeft.

De Commissie Kwaliteit, waarin Chantelle Rodgers, en Chris Vonk zitting hebben, is in 2022 twee keer in vergadering bijeen geweest. In het voorjaar komt de “harde” verantwoording van diverse kwaliteitsonderdelen aan de orde zoals klachten en inspecties. In het najaar wordt met name het pedagogisch beleid besproken.

In de Remuneratiecommissie hebben Chris Vonk en Kees Vreugdenhil zitting. Zij hebben het jaarlijkse functionerings-/beoordelingsgesprek met de bestuurder/directeur gevoerd. De interne evaluatie van de Raad van Toezicht heeft in 2022 plaatsgevonden en werd begeleid worden door een onafhankelijke adviseur.-

Buiten deze vergaderingen om heeft de Raad van Toezicht onderlinge gesprekken gevoerd en heeft de voorzitter op reguliere basis contact gehad met de bestuurder/directeur. Daarnaast heeft een afvaardiging van de Raad van Toezicht diverse reguliere bijeenkomsten van Kinderopvang Morgen bijgewoond. Waaronder de Ouderraad, Oudercommissie Eigenwijs, OR en individuele gesprekken met de MT leden.

De Raad van Toezicht heeft het beloningsbeleid 2022 voor de Raad van Toezicht leden en voor de bestuurder/directeur van Stichting Kinderopvang Morgen vastgesteld in de vergadering van 8 maart 2022. Uitgangspunt van de beloningsstructuur is de adviesregeling arbeidsvoorwaarden Raden van Bestuur/directies Kinderopvang, opgesteld door de VTOI-NVTK (Beroepsvereniging van Toezichthouders in de Kinderopvang en onderwijs). De indexatie voor 2022 bedroeg 2,7%. De leden van de Raad van Toezicht declareren geen reiskosten naar reguliere vergaderingen en bijeenkomsten. 2022 was wederom voor Kinderopvang Morgen een jaar dat in het begin wederom gedomineerd werd door de invloed van het coronavirus. Dit vroeg constant inspelen op de consequenties en de ontwikkelingen. De Raad van Toezicht is trots op Kinderopvang Morgen en al haar medewerkers dat dit goed gelukt is. Voor Kinderopvang Morgen stond het belang van het kind centraal. De Raad van Toezicht bedankt ook dit jaar alle medewerkers en alle ouders voor het vertrouwen dat zij stellen in Kinderopvang Morgen.

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

Morgen is een maatschappelijk gedreven organisatie. Zonder winstoogmerk, met een lokaal hart.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen zit dan ook in ons DNA. Dit is al te zien in onze statuten, waarin wij aangeven geen winstdoelen te hebben. Onze rendementen vloeien terug de organisatie in om dit te besteden richting kinderen, ouders, medewerkers of andere doelen om onze kwaliteit te verhogen en daarmee bij te dragen aan de ontwikkeling van de aan ons toevertrouwde kinderen. Dit betekent bijvoorbeeld ook dat mogelijke lage rendementen van locaties in wijken waarvan wij het belangrijk vinden dat deze blijven bestaan voor de wijk gedekt worden door locaties waar hogere rendementen worden gehaald.

We geloven namelijk dat de beste kinderopvang voor iedereen bereikbaar zou moeten zijn, ongeacht wie je bent of waar je vandaan komt. Want alleen dan hebben kinderen vandaag en in de toekomst de kans om zich optimaal te ontwikkelen.

Daarom zetten we ons breed in voor kindontwikkeling. We steken tijd en energie in het verbeteren van kinderopvang en zijn regelmatig betrokken bij nieuwe initiatieven. Als er door veranderingen in de samenleving of in de wet- en regelgeving vraag ontstaat naar nieuwe vormen van kinderopvang, spelen we daarop in.

De vestigingen van onze merken en integrale kindcentra bevinden zich in alle soorten wijken in Den Haag-Ypenburg, Delft, Rijswijk en Westland-Wateringen. We willen er echt een verschil maken in de ontwikkeling van jonge kinderen, en daarmee in de kansen die ze later krijgen. Dat doen we door de beste kinderopvang te bieden, maar net zo goed door samen te werken met ouders, scholen en gemeentes om bijzondere initiatieven in de buurt te ontwikkelen en uit te voeren. Morgen staat daarmee midden in de samenleving. Soms hebben niet alleen kinderen een extra steuntje in de rug nodig, maar ook hun ouders. Vanuit die behoefte hebben we samen met de gemeentes Rijswijk en Den Haag Speelstart en Samenspel ontwikkeld. Dit is voor kinderen vanaf 1,5 of 2 jaar én hun ouders. Het is leuk en leerzaam en goed voor de ontwikkeling van kinderen. Ouders leren meer over opvoeden en opgroeien. Hierna gaan de kinderen verder op de peuterspeelschool of peuteropvang in een programma voor voorschoolse educatie. Dit loopt door tot in de eerste twee groepen van de basisschool.

We investeren in gelijke kansen voor kinderen en inclusiviteit. Niet alleen bij onze kinderopvang, waar onze pedagogisch medewerkers kinderen helpen om vrienden te maken, talenten te ontdekken en te ontwikkelen, en soms een steuntje in de rug te geven. Maar ook door bijvoorbeeld te bouwen aan nieuwe netwerken rondom kindontwikkeling, werk te maken van vroeg signalering van kinderen die extra zorg nodig hebben en door regelmatig onze ervaring en expertise te delen met partners. Binnen de gemeente Rijswijk nemen we daarom ook deel aan de Coalitie Inclusie en Armoedebestrijding.

In samenwerking met de gemeente Rijswijk hadden we in het asielzoekerscentrum een speelgroep gestart voor kinderen 2 tot 4 jaar. Met de sluiting van het AZC is de speelgroep inmiddels gesloten. Als we ergens een bijdrage konden leveren aan de ontwikkeling van kinderen, was het wel hier. De kinderen die hier woonden, hadden veel meegemaakt en spraken geen Nederlands. De speelgroep op het terrein van het AZC was voor deze kinderen een veilige plek waar ze konden spelen en ontdekken. Onder leiding van een pedagogisch medewerker maakten de kinderen kennis met elkaar en met de Nederlandse taal, en konden ze vooral even kind zijn. Medewerkers probeerden inzicht te krijgen in de gezinssituatie en waar mogelijk en nodig ouders hierin verder te begeleiden. We werkten samen met het COA, de GGD, de school op het asielzoekerscentrum, het Centrum voor Jeugd en Gezin, de bibliotheek en Stichting Vrolijkheid. Inmiddels hebben we wel weer een VE-groep kunnen starten op dit terrein voor kinderen van statushouders en 'reguliere' VE kinderen waardoor integratie sneller tot stand komt en het tegengaan van segregatie.

Vooruitzichten 2023

Op dit moment is de toekomst onzeker. Vooral door de komst van de oorlog in Europa op 24 februari 2022 waarvan we niet weten welke impact dit blijft houden op onze economie en daardoor instroom en kosten van de kinderopvang.

De implementatie van de stelselherziening uit het regeerakkoord is twee jaar vertraagd en geeft daarmee een negatief signaal af richting het belang van kinderopvang voor kinderen en hun ouders. Of de belofte van de minister werkelijkheid wordt, dat dit van 2025-2027 financieel wordt gerepareerd is nog de vraag. De meest prangende kwestie binnen de kinderopvang blijft de krappe arbeidsmarkt. Via zijinstroom en het zelf opleiden van medewerkers en inzet van ZZP-ers lukt het Morgen nog steeds continuïteit van dienstverlening te geven. Echter deze uitermate krappe arbeidsmarkt zit autonome groei in de weg. Locaties kunnen alleen uitbreiden wanneer er voldoende personeel is gevonden. Daarnaast zal de impact van ZZP-ers op de personeelskosten tezamen met de hoge CAO-verhogingen voor vaste medewerkers ongetwijfeld doorwerken in de tarief vorming en daarmee betaalbaarheid voor ouders.

In ons Strategisch Meerjaren Plan 2022-2025 leggen we de focus op het boeien en binden van (nieuwe) medewerkers, de pedagogische kwaliteit die de kern is van onze maatschappelijke opdracht en dienstverlening en optimaliseren van onze (digitale) processen.

De ervaringen die we eerder opdeden benutten we ook nu weer in het monitoren van onze financiële situatie, het maken van scenario's en het zonodig nemen van maatregelen. Net als in voorgaande jaren en crises die wij meemaakten, blijven wij vertrouwen op onze professionele organisatie van zowel pedagogisch medewerkers die zich zeer betrokken voelen en flexibel zijn, als medewerkers van het servicecentrum die het primaire proces ondersteunen. Met deze medewerkers staan we in onze kracht en kan Morgen de onzekere tijden aan!

Rijswijk, Juni 2023

C.S.J. Onink-Emde
Bestuurder/Directeur
Kinderopvang Morgen